



I.T.I. " V. EMANUELE III " PALERMO
Prot. 0020852 del 08/11/2022
V-1 (Uscita)

ISTITUTO SETTORE TECNOLOGICO
" VITTORIO EMANUELE III "

Via Duca della Verdura,48 – 90143 Palermo
Telefono : 091/30.39.73 Fax : 091/34.59.13

Codice Fiscale : 800 177 008 26 – Codice Meccanografico : PATF030009
e-mail : patf030009@istruzione.it

Bando per il reclutamento di studenti in apprendistato di Primo Livello "Meccanica, Meccatronica ed Energia - Articolazione Meccanica" ai sensi del D.I. del 12 ottobre 2015

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti

- l'art. 21 della L. 59/97 art.21 e il seguente DPR 275/99
- la L. 53/2003
- la L. 107/2015
- la L. 183/ 2014 (Jobs Act) e il seguente D.lgs 81 del 15 giugno 2015- Capitolo V
- il D.I del 12 ottobre 2015 in attuazione dell'articolo 46, comma 1, del Dlgs. 81/2015
- il DA 3082 del 20.06.2016 della Regione Sicilia che recepisce il citato Dlgs 81/2015 e il seguente già citato D.I
- il DPR 88 /2010 e le seguenti linee guida
- gli Accordi Interconfederali stipulati dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale in merito al contratto di apprendistato, in attuazione dell'art. 42 c.5 del D.lgs. 81/2015
- DDG N. 1794 del 27 Settembre 2022 Decreto di approvazione dell'Avviso pubblico per l'individuazione di un Catalogo e il sostegno alla realizzazione di un'offerta formativa in apprendistato ai sensi dell'art. 43 D.lgs. 81/2015 per gli allievi delle Istituzioni scolastiche di II grado statali a.s. e a.f. 2022/2023.

Premesso che

L'I.T.S.T. Vittorio Emanuele III di Palermo è una "Istituzione formativa" che risponde ai requisiti definiti all'art.2, comma 1, lettera a) del D.I del 12 ottobre 2015, in quanto istituzione scolastica di istruzione secondaria di secondo grado e, quale organismo accreditato di diritto ai sensi dell'art.3 c.5 lett. b del decreto presidenziale n.25 del 01/10/2015, ha fatto richiesta di ammissione al catalogo regionale dell'offerta formativa di cui all'art.1 del DDG n. 1794 del 27/09/2022 e che, con DDG n. 1942 del 17/10/2022 e DDG 2060 del 26/10/2022 la richiesta è stata accolta per l'a.s. e a.f. 2022/23.

Tenuto in conto che

le aziende, in risposta all'Avviso "Manifestazione di interesse" pubblicato il 19/10/2022 prot. 19373, sottoscrivono di avere preso visione in tutte le sue parti dall'avviso pubblico D.D.G. N. 1794 del 27/09/2022 con particolare riferimento al richiamo ai requisiti previsti per i datori di lavoro privati previsti dall'art 3 c.1 lettera a) b) c) del D.M del 12 ottobre 2015, e che i requisiti previsti dalle norme saranno oggetto di verifica da parte dell'Istituzione scolastica;

Considerato che

tra l'ITST Vittorio Emanuele III e le ditte che hanno aderito alla manifestazione d'interesse è prevista la stipula di un accordo al fine di realizzare un percorso formativo di apprendistato di Primo Livello per gli studenti ammessi a frequentare nell'anno scolastico 2022/23 la classe IV di Meccanica, Meccatronica ed Energia- articolazione Meccanica per il conseguimento del relativo diploma di Istruzione Tecnica.

Acclarato che

è possibile costituire nel corso diurno dell'ITST Vittorio Emanuele III di Palermo per l'anno scolastico 2022/23 percorsi di apprendistato di Primo Livello al quarto anno per il conseguimento del diploma di istruzione Tecnica – Meccanica, Meccatronica ed Energia - articolazione Meccanica

INDICE

il presente Bando per il reclutamento di studenti per la costituzione, nell'anno scolastico 2022/23 (corso diurno), di percorsi in apprendistato di primo livello al quarto anno per il conseguimento del diploma di istruzione tecnica in Meccanica, Meccatronica ed Energia - articolazione Meccanica.

Il Dirigente Scolastico si riserva la possibilità di ampliare o di restringere l'accesso o di annullare lo stesso Bando nel caso di sopravvenute situazioni o impedimenti.

In caso di candidatura con esito positivo è d'obbligo per lo/la studente/ssa mantenere l'iscrizione all'I.T.S.T. VITTORIO EMANUELE III di Palermo per l'intera durata dell'apprendistato, pena decadenza.

L'iniziativa prevede, in caso di stipula del contratto con l'azienda e subordinatamente al relativo finanziamento secondo il .D.G. N. 1794 del 27/09/2022, il rimborso delle spese sostenute dallo/a studente/ssa in apprendistato.

Tenendo conto di quanto espresso nelle premesse e delle disposizioni all'art. 43 c.2 del Dlgs 81/2015, si elencano nel seguito i requisiti per presentare candidatura:

- a) essere stati ammessi a frequentare nell' a.s. 2022/23 la classe IV settore "Meccanica e Meccatronica - articolazione Meccanica
- b) avere già compiuto i 15 anni e non avere ancora compiuto i 25 anni

La domanda di candidatura dovrà pervenire, accedendovi dopo accesso tramite indirizzo email istituzionale, attraverso il modulo online reperibile nel sito dell'ITI Vittorio Emanuele III di Palermo <https://www.itive3pa.edu.it> entro e non oltre giorno **13 Novembre 2022** corredata di tutte le richieste ivi espresse. Nel modulo dovrà essere caricato il documento di identità del/della studente/studentessa richiedente; se lo stesso è minorenni si dovranno caricare altresì l'autorizzazione genitoriale e il documento di identità del genitore che la firma.

MODULO ISTANZA MECCANICA

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeR0gfXTzOFOULSi1sE4OI_NLzD_pyCUii02vOhTfZp3SkPLg/viewform?usp=sf_link

Nella domanda il candidato indicherà:

- a) nell'ordine, le denominazioni (qualora l'elenco fosse stato già pubblicato) o le tipologie di tre aziende di suo interesse, che avranno solo valore indicativo e non di decisione o precedenza;
- b) il credito scolastico e le valutazioni finali conseguite nelle discipline dell'area professionalizzante al termine del terzo anno, indicando se sta attualmente ripetendo il quarto anno di specializzazione;
- c) ulteriori elementi di merito collegati all'indirizzo professionale (esempi: brevetti, attestati, certificazioni linguistiche, competizioni con risultati qualitativamente riconosciuti, etc...)

Modalità di selezione

Verrà costituita una apposita Commissione composta da membri individuati dalle aziende di cui uno sarà il Presidente e da un docente, con funzioni di supporto di carattere generale ed in particolare sul percorso formativo caratteristico della specializzazione.

La Commissione provvederà alla selezione e all'assegnazione dell'apprendista all'azienda. La prova consisterà in un colloquio individuale. Detto colloquio si svolgerà presso i locali della sede dell'Istituto in data che verrà successivamente pubblicata con avviso nel sito della scuola.

Gli aspiranti verranno selezionati in base ai seguenti descrittori pesati:

- Curricolo: punti da 1 a 5
- Capacità di problem solving: punti da 1 a 5
- Capacità di relazionarsi: punti da 1 a 5
- Ulteriori elementi di merito collegati all'indirizzo professionale: punti da 1 a 5

I punteggi sono graduati secondo i seguenti indicatori di livello:

Punti	Livello
1	Sufficiente
2	Adeguato
3	Discreto
4	Buono
5	Ottimo

Nel rispetto dei principi di trasparenza e pari opportunità, tutti i componenti della Commissione non avranno vincoli di parentela e di affinità entro il quarto grado con i candidati che dovranno esaminare.

Assunzione a contratto

I soggetti individuati sono assunti dalla azienda con contratto di apprendistato per il diploma di istruzione secondaria superiore di cui all'art. 43 del D.lgs. 81/2015 e il rapporto di lavoro è regolato in conformità alla disciplina legislativa vigente e alla contrattazione collettiva di riferimento. Le attività in azienda saranno distribuite nei periodi scolastici e non scolastici. La quota lavorativa verrà stabilita in sede di contratto tra l'apprendista e l'azienda secondo le norme vigenti e nel rispetto

degli accordi interconfederali. La quota formativa è di seguito espressa.

Articolazione della formazione

La formazione interna presso l'azienda prevede un monte ore di 370 ore per gli studenti iscritti al quarto anno ed ulteriori 370 ore per gli studenti al quinto anno. Questa istituzione scolastica, nel ruolo di formatore esterno, completerà la formazione attraverso un Piano Formativo Individualizzato (di seguito denominato Piano o Piano formativo) concordato tra le due parti che coniuga le funzioni e mansioni assegnate all'apprendista nell'ambito dell'inquadramento contrattuale con e finalità formative di questa Istituzione Scolastica, inclusi i bisogni formativi specifici di cui lo stessa azienda è concorrente. Un tutor aziendale e un tutor scolastico verranno designati per l'attuazione del piano e per il monitoraggio.

Questa istituzione scolastica, avvalendosi della materia legislativa afferente e conseguente all'art.21 della Legge 59 /97, di concerto con l'azienda definisce il Piano formativo che prevede presso l'azienda un giorno a settimana scolastico, dal lunedì al venerdì, e periodi non scolastici con un impegno lavorativo giornaliero comunque non superiore alle otto ore incluso eventuali pause, salvo ulteriori adattamenti logistici ed organizzativi per coniugare le esigenze di tutte le aziende.

Valutazione e certificazione delle competenze

Relativamente agli aspetti formativi concorrenti tra le due entità formative verrà predisposto un piano che prevede la valutazione iniziale, intermedia e finale degli apprendimenti con note sui comportamenti. Di conseguenza verranno opportunamente calibrate misure di riallineamento, sostegno e recupero. Dette valutazioni oltre a misurare i progressi avranno finalità di monitoraggio e saranno utili per l'ammissione agli esami conclusivi dei percorsi di apprendistato; i risultati delle valutazioni verranno comunicati all'apprendista e, nel caso di minorenni, ai titolari della responsabilità genitoriale. Per quanto riguarda la formazione interna, ossia in azienda, saranno realizzate delle valutazioni a cura del tutor aziendale. Il complesso di questi sistemi valutativi sarà utilizzato ai fini dell'attribuzione del credito scolastico

Per avere diritto alla valutazione e certificazione finale, l'apprendista deve avere frequentato al termine del percorso almeno tre quarti del monte ore previsto sia della formazione interna che della formazione esterna. Gli esami conclusivi dei percorsi in apprendistato si effettuano, laddove previsti, in applicazione delle vigenti norme relative ai rispettivi percorsi ordinamentali, anche tenendo conto delle valutazioni espresse dal tutor formativo e dal tutor aziendale espresse nel dossier individuale e in funzione dei risultati di apprendimento definiti nel piano formativo individuale.

Agli apprendisti, anche nei casi di abbandono o risoluzione anticipata del contratto, a partire da un periodo minimo di lavoro di tre mesi dalla data di assunzione, viene rilasciato l'attestazione della formazione aziendale svolta.

La scuola rilascia a conclusione del programma sperimentale una certificazione relativa alle competenze acquisite nel periodo di apprendimento sviluppato tra scuola e azienda.

La certificazione delle competenze spetta alla scuola, sulla base della relazione del tutor scolastico e tutor aziendale e, convalidata dal dirigente scolastico, viene inserita nel fascicolo personale. Tale certificazione viene consegnata allo studente apprendista insieme al diploma di stato alla fine del ciclo scolastico, o su richiesta dell'interessato, nel caso di interruzione del programma sperimentale.

Si rende noto, come previsto dal d.lgs. 81/2015 all'art.42 c. 3, che "...costituisce giustificato motivo di licenziamento il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi come attestato dall'istituzione formativa".

Tutela dei dati e RUP

L'istituzione Scolastica informa che i dati personali dei partecipanti al bando saranno utilizzati esclusivamente per lo scopo del presente Bando e trattati ai sensi del Regolamento Europeo sulla Protezione Dati 679/2016 (GDPR) e del D.Lgs. n. 196/2003, così come modificato dal D.Lgs. n. 101 del 10 agosto 2018. Come previsto dall'art. 9 del D.l., si realizzano, in relazione ai compiti istituzionali, azioni di monitoraggio e autovalutazione dei percorsi mettendosi a disposizione del MIUR per la disseminazione dei risultati e per consentire una proficua diffusione delle buone pratiche.

Il Responsabile Unico del Procedimento (R.U.P.) ai sensi dell'art. 5 della Legge 241 del 7/8/1990 è il Dirigente Scolastico dell'ITST Vittorio Emanuele III di Palermo, Prof. Carmelo Ciringione.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Carmelo Ciringione

Documento Informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate,
il quale sostituisce il documento
cartaceo e la firma autografa)